

=====
総務部門は会社持続の【要】、【縁の下の力持ち】ですよ！！

・・・・・・・・新入社員に仕事の基本を 身につけさせる・・・・・・・・
は第264号から再開します。

2回シリーズ NXET30 ビジネスモデル発表校風大会の風景（その1）

著者：（株）I&C・HosBizセンター

代表取締役 Cap 平本

=====

第4回 NXET30 ビジネスモデル発表校風大会の風景（その1）

*去る 11月16日（木）王子の北とぴあで、40名の人々のご参加を得て
にぎやかに開かれました。今回は基調講演のレポートをして、次号（2回目）
で交流の会の様子をご紹介します。写真を含めた風景はHPにて報告しますので、
次回第2回までお待ちください。

=====

Captain 平本の基調講演・・・・・・・・その①・・・・・・・・
「世のため・人のため」 経国済民へのイノベーション
理念経営のすすめ方・改訂版
「清貧」の時代から「清豊」の時代へ

◆基調講演◆ 中小企業ファースト！！
理念経営による「清豊」の時代が来ている Captain 平本

*参考図書： 理念経営のすすめ方・改訂版（アマゾン版・小冊子）

◆自己紹介◆

- *プレゼンが下手・・・・・・・・話のテーマが飛ぶ。戻るけど混乱する。範囲が広すぎる
- *湧いてくるアイデアを形にして、人々に役立ちたい・・・・・・・・方々の支援で
- *クリエイター・経営支援家としては有用
- *マネジャーに向いてない。事業家としては有用で”しくみ”づくりが得意
- *予知する力があり、近未来を洞察する・・・・・・・・方々の支援で
- *存在理念とGDのことをいつも考働指針としている

1、中小企業ファースト！！

①80%の人が何らかの形で中小企業・小企業で生活している。
この人々が、豊でないと経国済民が実現せず、日本は良くならない

②今、起きていること

- *企業数の激減・・・・・・・・▲100万社
- *大廃業時代・後継者未定・・・・・・・・127万社
- *AI・IOTが進化して仕事の質を変え企業の業態をイノベーションする
・・・・・・・・環境に適応できねば滅びる・・・・・・・・最大の経営課題

*社会的業務コストの生産性改善が大きな流れになる

・税金・社会保障制度・教育制度・・・・ベーシック・インカムの実証テスト

③中小企業はその社会にどう生き抜くか。地域とともに・・・

自社の経営資源だけでは、必要な経営資源は揃えられない

*身近な信頼できる”かかりつけ医”の活用・・・・キーワードはシェアリング!

2、そのネットワークは「理念」で結ばれている

中堅・中小企業”かかりつけ医”ネットワーク=MSDN

① 理念経営とは

「理念経営」は事業領域や新事業システムの開発、新商品開発、人材（財）の登用、人事評価等の意思決定において経営資源の強化や利益の極大化の方向付けだけでなく、人をいかに人らしく遇するか、その過程で人や地球や社会の環境、そして次世代（未来）を害していないかの価値観を導入して、企業経営が人間社会に真に貢献することを、人間のための社会・人間のための企業、つまり、経国済民の実現を目指すものです。

・清貧から清豊の時代へ

真面目に働いている人びとが、何故格差社会で苦しむのかを考える時、真のスピリチュアル系（スピ系という）の人は、金儲けに対する罪悪感を持っているケースが多く、正しい経済活動に対しても抵抗感があり円滑にビジネス活動が進められないことが多々あります。

これを「清貧」の思想といいます。

ロスチャイルドやフリーメイソンを中心とした拝金主義的資本主義になじむことが決してできず、たくましい経済活動を避けてしまうのです。

しかし、それでは使命（ミッション）を果たすことはできません。真面目に「世のため、人のため」に働いている人、平和的に仲良く経済活動をして人びとが生活と個性を支え合う社会。それを「清豊」の思想といたしましょう。

・“かかりつけ医”とは

中小企業家をいつも「見守っている」主治医のこと。たとえば、税理士、経営支援家。

② 具体的にどんな方法で経営支援を行うのか・・・

*総合相互の理念で「自立・自己責任・連携」を考働指針として運営する

1) 信頼される税理士と本物の中小企業診断士との協働経営支援で中小企業の経営の実務を継続的に支援・・・税理士は経理を通して主治医として、診断士は売上・仕入・生産・組織運営・市場開発・商材開発等経営等経営課題を支援

2) ビジネスドック（BDC）で、企業の「強味・弱味」の分析と経営課題の抽出

3) その経営課題を解決するための実行計画（事業計画・経営計画書等）を、経営者のヒアリングと協議のうえ定めて実行の準備をする

4) 契約は、効果を測定して費用対効果を考慮して行う。パートナーシップで実行して、経営課題（目標）解決するためにPDCAして継続的に支援する。

・・・会員として定期的にフォローする

3、経営計画策定のパイオニアで唯一の現役

*43年、350社の実績・倒産ゼロ

*どんな艱難な経営課題も、全身全霊をかけて取組めが解決する・・・方々の支援がある

*清貧から清豊へ、心魂を変革する・・・内面のイノベーション

*ライフワークとして、中小企業ファースト!!をやり遂げます。

・GDとともに ・愛になるために ・300年後に出逢い4510（仕事）をするために

GD（グランドデザイナー）とは根源神・創造神のことで四つの原則を説いています。GDの本質は「愛」の銀河のホワイトホールです。

ですから私たちも「愛」になるために、この世で修行をしているのです。

GDの行動指針として四つのテーゼを示しています。

- ① どんな時も争ってはいけない・奪ってはいけない・・・・・・・・・・平和の基本
- ② 戒律を創って相手や自分の身と心を縛らないで生きる・・・・・・・・個性を活かしあう
- ③ 教団や思想の結社を創り、他を「悪」として排斥しない・・・・・・・・宗教戦争の原因
- ④ 本人からの依頼がない限り、自立性を尊重し干渉してはならない。
あるがままに愛する・・・・・・・・・・総合相互（お互いが活かしあって存在する）

*MSDN セミナー・・・・・・・・1月より毎月開催・・・・・・・・以下の「お知らせ」欄を参照

◇◇参考資料◇◇AIの進化でなくなる仕事と新しいビジネス・チャンス

オクスフォード大学・IDEASITYの記事より私見にまとめ

1、事務・業務関係・・・・・・・・記録や記憶・検索・照合・転記等の仕事

- ①簿記・会計・監査の事務員
- ②税務申告書代行者
- ③データ入力作業員
- ④給与・福利厚生担当者
- ⑤一般事務員
- ⑥一般秘書・受付業務
- ⑦官庁系の事務職員
- ⑧弁護士助手

2、販売・サービス系の仕事・・・・・・・・ロボットがルーチンワークをこなす

- ①小売販売員・・・・・・・・ネット販売の進化・普及
- ②セールスマン
- ③飲食カウンター接客係
- ④レジ打ち
- ⑤コールセンター案内係
- ⑥不動産ブローカー
- ⑦保険の審査担当者
- ⑧ビル管理人

3、自動運転技術等の進化・・・・・・・・ロボットが安全・少力化を受け持つ

- ①箱詰め・積み降ろし・倉庫の作業員・・・・・・・・自動倉庫
- ②大型トラック・ローリー車・建設重機
- ③乗用車・タクシー・バスの運転手
- ④測量技術者・地図作製者

◆考察◆

- 1、高校・専門学校・大学の教育政策が変わる・・・・・・・・企業が必要な人材の資質が変わる
記憶力や学識でなく、人間力（人間としての存在価値）
- 2、AI、ロボットを考える人と、使う人に分かれる・・・・・・・・知見のレベル
- 3、官僚の事務コスト・税金・社会保証・警備・医療・教育との社会的コストへ関心が
高まるだろう・・・・・・・・行政コストの人時生産性・労働分配率
- 4、着実に私達の生活・企業活動に変化を持たらずであろう。
- 5、新たなビジネスチャンスも生まれる
①ビジネスモデルの開発と運用支援ビジネス

②専門家・専門機のレンタル、シェアリング

◆MSDN の役割の一つは、情報（知見・経験知等）の収集と実行計画の策定・運用にお役に立つことです。そして、多くの成功事例を作りたいと念じています。

ありがとうございます

===== お知らせ =====

収益力 UP! 成長力 UP! 公的資金・利活用でスピード UP!
ビジネスドックを受診するとこんな成果を約束いたします。

◆かかりつけ医が、ワンストップで補助金・助成金等（その①②③）の手順を設計！
その①厚労省系助成金が、基本助成金プラス生産性 UP で加算の可能性！！
その②経営計画策定で、20 万円（2/3）が受けられます！（補助金）
その③3 年間固定資産税が半額に！！（経営力向上 認定）

詳しい補助金、助成金の受け方は、

URL ; http://xn--fiqzti72ae5m.net/wp/wp-content/uploads/2017/05/HosBiz_BDC170524.pdf
を参照ください。

アマゾンから出版！！（定価 800 円（税別））
「世のため人のため」経国済民のイノベーション

◆◆◆ 理念経営のすすめ方 改訂版 ◆◆◆

「清貧」の時代から「清豊」の時代へ

中小企業で働く人々が幸せないと、日本は良くなるらない。

中小企業ファースト！

中小企業家、経営支援家、クリエイター、ライトワーカーのための
ワクワクする生き方ガイダンス

著者 43年間倒産ゼロの実績を持つ経営支援家
Captain 平本 靖夫

=====

MSDN セミナー （詳細は下記の URL からチラシを参照ください）

◆ 講話 ◆ 理念経営のすすめ方の基本理念を解説（10回シリーズ：月に1回）。

あなたの魂に呼びかけます。私たちの存在理念は何か？ 生まれ来た意義は？

◆ 講師 ◆ 著者の Captain 平本 靖夫

- ・日時；第1回 2018年1月19日（木） 16時～18時。その後懇親会にて交流（別料金）
- ・場所： 中小企業マスターズクラブ 研修室
160-0004 東京都新宿区四谷3-11 山一ビル 6F
- ・参加費：1回当たり3,000円（税込み）、教本代 1,500円（任意）
- ・日 程（毎月 第3木曜日）
 - 第1回 2018年1月19日（木） 理念経営とは未来を志向する
 - 第2回 2018年2月16日（木） 経済活動における理念経営の役割
 - 第3回 2018年3月16日（木） 心と経営
 - 第4回 2018年4月20日（木） ニューリーダーの条件
 - 第5回 2018年5月18日（木） 企業の進化・発展・持続と理念経営
 - 第6回 2018年6月15日（木） コマ型企业論と理念経営
 - 第7回 2018年7月20日（木） 企業進化論と理念経営
 - 第8回 2018年8月17日（木） 経営計画の構造と基本手順
 - 第9回 2018年9月21日（木） 理念経営を体得する
 - 第10回 2018年10月19日（木） 人類の総意が世界の未来を拓く

下記の案内兼申し込み用紙に必要事項を記入の上、FAXにてお申込み下さい。

URL；http://www.keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf_1_127.pdf

経営環境の創出・適応して「安心・安全」の企業経営ができる、お役に立ちますように
「中堅・中小企業“かかりつけ医”ネットワーク＝MSDN」を構築推進しております。

- ◆企業経営の「安心」とは、いつでも経営者が使えるキャッシュが手許にあることです。
「安全」とは、企業経営のカジ取り（行き先・アクセル・ブレーキ）を、先を見通した
マネジメント会計情報（注）をもとに、行うことです。

（注）経営者の意思決定に役立ち、キャッシュフローを「安心」の状態に保ち、収益力を高めるための、部門別（部署別・商品別・得意先別・仕入先別等）の管理会計のことです。税務会計との違いは、税務会計は過去の実績にもとづく納税計算が目的なのに対して、マネジメント会計は、現在・未来を見通して刻々と（即時に）経営情報を経営者に提供して、未来のビジネスチャンスの獲得やリスクに備えることができる点です。ライバルに差をつけるには、体得することがNO1になる条件であります。

=====

◆経営相談は

<http://xn--fiqztj72ae5m.net/> 中小企業、Net

の「お問合せ」を開き、必要事項をご記入のうえ、送信してください。

=====

一般社団法人 経営特訓士協会（略称：K T G A）

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail>

アドレス：happy@keiei-tokkunshi.jp

発行責任者： 理事長 平本 靖夫、 編集長：石川 昌平

配信解除URL：配信停止をご希望の際は、以下のアドレスをクリックしてください。

<https://1lejend.com/stepmail/delf.php?no=300444>