

=====

総務部門は会社持続の【要】、【縁の下の力持ち】ですよ！！

.....新入社員に仕事の基本を 身につけさせる.....

## 10回シリーズ 第7回 公私の区別とガラス張り経営

著者：（有）マネージメントサービス

石川 昌平

=====

### ◆社長！総務部門の大事さを身にしみて分かっていますか？

・総務部門の仕事は、中堅・中小企業では広範囲な業務を担当しています。

- 1) 採用・退職手続き・給与計算・基準監督署、社会保険等の手続き等の人事労務業務.....「人」
- 2) 会計処理と原価計算・月次の損益レポート・キャッシュの確保と資産管理や銀行交渉等のキャッシュ（資金）管理業務.....「モノ・金」
- 3) 文書管理・稟議制度・予算統制等の内部統制業務とITインフラの構築とレベルアップ.....「しくみ・内部情報」
- 4) 登記・係争・事業の持続課題・知財の維持等の信用の維持等の法務業務.....「外部情報」
- 5) 人材育成研修・人事考課・賃金体系等のモチベーションアップ業務.....「人」
- 6) そして、担当部門が明確でない諸々の課題の解決.....「しくみ」
- 7) 資産管理（土地、建物、機械設備、店舗等）.....「モノ」

・総務部門の皆さん！ こうした、縁の下の力持ちをしているのが、総務部門なのです。「進化・発展・持続」の根源を支えている仕事ですので、担当者は使命感と誇りを持って会社を支えましょう。

◆今回は、影で企業の社会的信用を支え、社員がいきいきと働く環境作りを担当する総務部門が、新入社員に仕事の基本を 身につけさせる事例をお話しいたします。

\*\*\*\*\*本題\*\*\*\*\*

## 第7回 公私の区別とガラス張り経営

K社は典型的な中小企業です。奥さんが経理を担当し、社長が営業や仕入れを、社長の弟が生産を受け持っています。

職住隣接で、社長一家の私生活は社員からも見えています。

社長は先進的な人で、経営の公開を積極的にすすめ、異業種交流のリーダーも務めています。

ですから、幹部も社長を信頼して、月々に発表される業績発表にもとづいて、売上拡大、コストダウン、経費削減に取り組んでいました。

そんなある日のことです。社長の中学生になる次男が、明らかに自分専用と思われるPC機材を買い、「領収書」を要求し、受取っている場面を社員が目撃してしまいました。

また、別の日には、社長が家族と夕食をして領収書を請求しているところを、別の社員が見ていました。

レシートではなく「何故領収書を受取っているのだろう？」社長一家は、プライベートで使うお金も、会社経費で落としているのではないか。

そんな疑念が生じて、いつも発表されている利益の業績は本当だろうかと疑いはじめ、社員の間で、社長一家への不信がどんどんとつのっていきました。

K社では、数字は発表しているのですが、現金の出し入れや会計データはすべて奥さんがやっているため、正しく会計処理されているか、社員には判断できないのです。

「ガラス張り経営」は、会計データや業績を公開することだけではありません。

(1) 公私の区別を明朗に 励行する

(2) そのプロセスにおいて、起伝する人、お金の出し入れする人が別々であり、内部牽制できる環境が整っていることが重要なことなのです。

#### ◆ワンポイント・レッスン

公開経営をするには、会社を私物化していないことが前提です。社長が私の会社と思うか、社員が我々の会社と観じるかの差は、ピンチの時に表れます。

どんなピンチも、経営者があきらめず、社員が一丸となって挑めば、乗り越えられるのを数多く経験しています。

しかし、得するのは社長一家だけとなれば、お金のためにはそれなりに仕事はしますが、体を張ってまでは、頑張りません。

再生や第2の創業が上手くいかない例の多くは、普段の経営姿勢にあることが多いのです。

身を捨ててこそ、浮かぶ瀬あり・は真実なのであります。

次回、第8回のテーマは「火の用心！のたとえ」です。

===== お知らせ =====

収益力 UP! 成長力 UP! 公的資金・利活用でスピード UP!

ビジネスドックを受診するとこんな成果を約束いたします。

◆かかりつけ医が、ワンストップで補助金・助成金等（その①②③）の手順を設計！

その①厚労省系助成金が、基本助成金プラス生産性 UP で加算の可能性！！

その②経営計画策定で、20 万円（2/3）が受けられます！（補助金）

その③3 年間固定資産税が半額に！！（経営力向上 認定）

詳しい補助金、助成金の受け方は、

URL : [http://xn--fiqztj72ae5m.net/wp/wp-content/uploads/2017/05/HosBiz\\_BDC170524.pdf](http://xn--fiqztj72ae5m.net/wp/wp-content/uploads/2017/05/HosBiz_BDC170524.pdf)  
を参照ください。

\*\*\*\*\*

**アマゾンから出版！！（定価 800 円（税別））**  
「世のため人のため」経国済民のイノベーション

**◆◆◆ 理念経営のすすめ方 改訂版 ◆◆◆**

「清貧」の時代から「清豊」の時代へ

中小企業で働く人々が幸せないと、日本は良くない。

**中小企業ファースト！**

中小企業家、経営支援家、クリエイター、ライトワーカーのための  
ワクワクする生き方ガイド

著者 43年間倒産ゼロの実績を持つ経営支援家  
Captain 平本 靖夫

=====

**MSDN セミナー（詳細は下記の URL からチラシを参照ください）**

◆ 講話 ◆ 理念経営のすすめ方の基本理念を解説（10回シリーズ：月に1回）。

あなたの魂に呼びかけます。私たちの存在理念は何か？ 生まれ来た意義は？

◆ 講師 ◆ 著者の Captain 平本 靖夫

- 日時：第1回 2018年1月19日（木） 16時～18時。その後懇親会にて交流（別料金）
- 場所： 中小企業マスターズクラブ 研修室  
160-0004 東京都新宿区四谷3-11 山一ビル 6F
- 参加費：1回当たり 3,000 円（税込み）、教本代 1,500 円（任意）
- 日 程（毎月 第3木曜日）
  - 第1回 2018年1月19日（木） 理念経営とは未来を志向する
  - 第2回 2018年2月16日（木） 経済活動における理念経営の役割
  - 第3回 2018年3月16日（木） 心と経営
  - 第4回 2018年4月20日（木） ニューリーダーの条件
  - 第5回 2018年5月18日（木） 企業の進化・発展・持続と理念経営
  - 第6回 2018年6月15日（木） コマ型企业論と理念経営

- 第7回 2018年7月20日(木) 企業進化論と理念経営
- 第8回 2018年8月17日(木) 経営計画の構造と基本手順
- 第9回 2018年9月21日(木) 理念経営を体得する
- 第10回 2018年10月19日(木) 人類の総意が世界の未来を拓く

下記の案内兼申し込み用紙に必要事項を記入の上、FAXにてお申し込み下さい。

URL ; [http://www.keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf\\_1\\_127.pdf](http://www.keiei-tokkunshi.jp/data/mls723lpdf_1_127.pdf)

\*\*\*\*\*

経営環境の創出・適応して「安心・安全」の企業経営ができる、お役に立ちますように  
「中堅・中小企業“かかりつけ医”ネットワーク=MSDN」を構築推進しております。

- ◆企業経営の「安心」とは、いつでも経営者が使えるキャッシュが手許にあることです。  
「安全」とは、企業経営のカジ取り（行き先・アクセル・ブレーキ）を、先を見通した  
マネジメント会計情報（注）をもとに、行うことです。

（注）経営者の意思決定に役立ち、キャッシュフローを「安心」の状態に保ち、収益力を  
高めるための、部門別（部署別・商品別・得意先別・仕入先別等）の管理会計のこと  
です。税務会計との違いは、税務会計は過去の実績にもとづく納税計算が目的なの  
に対して、マネジメント会計は、現在・未来を見通して刻々と（即時に）経営情報  
を経営者に提供して、未来のビジネスチャンスの獲得やリスクに備えることができる  
点です。ライバルに差をつけるには、体得することがNO1になる条件であります。

=====

- ◆経営相談は

<http://xn--fiqztj72ae5m.net/> 中小企業、Net

の「お問合せ」を開き、必要事項をご記入のうえ、送信してください。

=====

一般社団法人 経営特訓士協会（略称：KTGA）

URL <http://keiei-tokkunshi.jp/?mail>

アドレス：[happy@keiei-tokkunshi.jp](mailto:happy@keiei-tokkunshi.jp)

発行責任者： 理事長 平本 靖夫、 編集長：石川 昌平

配信解除URL：配信停止をご希望の際は、以下のアドレスをクリックしてください。

<https://1lejend.com/stepmail/delf.php?no=300444>